

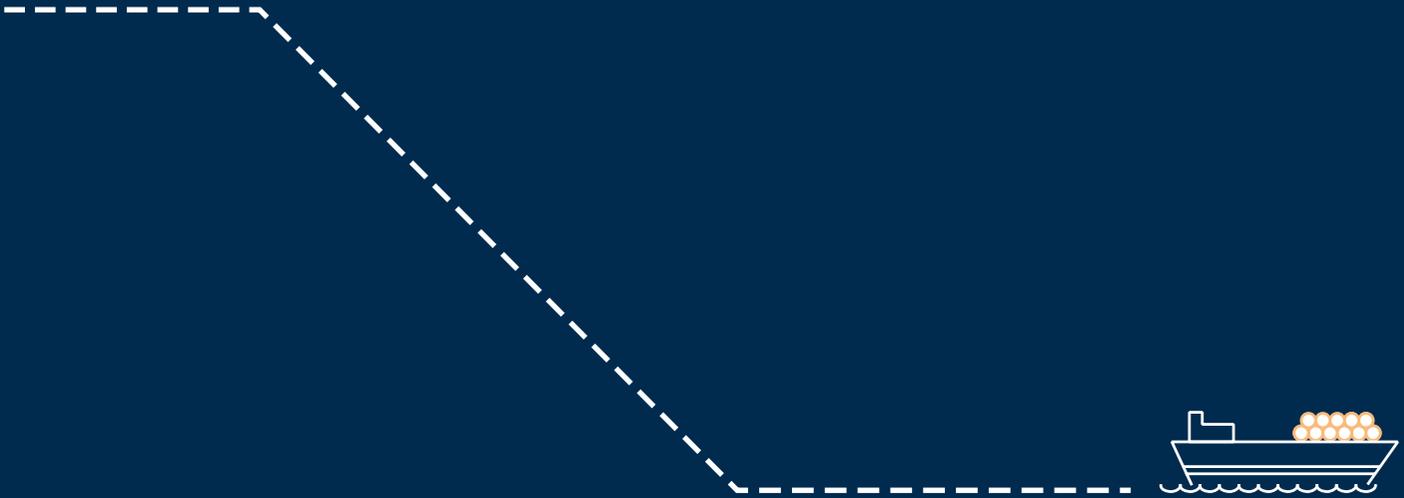
Nachhaltigkeitsbericht 2021

Daten und Fakten

hafen⁺

Wir sind
auf dem Weg

hafen⁺



Steckbrief: das Unternehmen NPorts

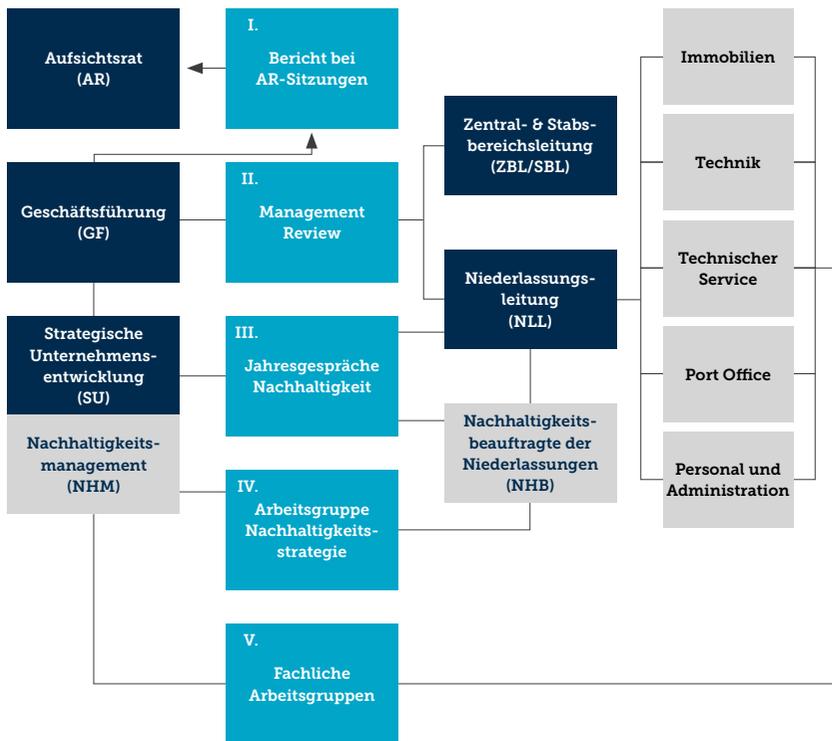
Indikatoren Infrastruktur	Einheit	2019	2018	2017	2016	
Hafenfläche im Eigentum des Unternehmens	ha	2.708,7	2.681,1	2.671,0	2656,2	NP-01
davon Wasserflächen	ha	649,9	649,9	648,2	648,0	
davon Landflächen	ha	2.058,8	2.031,2	2.022,8	2.008,2	
Kompensationsflächen	ha	927,9	856,9	856,9	847,0	
davon Kompensationsflächen im Eigentum des Unternehmens	ha	508,2	466,3	–	–	
davon Kompensationsflächen nicht im Eigentum, aber durch NPorts finanziert	ha	419,7	390,6	–	–	
verpachtet	ha	864,2	858,1	830,2	828,3	
Straßennetz	km	42,5	42,5	42,5	42,5	NP-02
Eisenbahnanlagen						
Gleisnetz	km	78,7	78,7	78,7	78,7	NP-03
Schiffsanläufe insgesamt	Anzahl	43.274	42.143	43.003	39.705	NP-11
Anzahl Seeschiffe	Anzahl	39.796	38.537	38.905	35.822	
Anzahl Binnenschiffe	Anzahl	3.478	3.606	4.098	3.883	
Kaimauerlänge (mit Umschlagsmöglichkeit)	km	26	26	26	26	

Zusammensetzung des Aufsichtsrats (April 2019)

Position	Name	Institution	
Vorsitzender	Dr. Bernd Althusmann	Niedersächsisches Ministerium für Wirtschaft, Arbeit, Verkehr und Digitalisierung	GRI 102-22 102-23
Stellv. Vorsitzende	Corinna Gottschalk	Niedersächsisches Finanzministerium	
Mitglied	Sascha Gatena	Niedersachsen Ports GmbH & Co. KG	
Mitglied	Frank Doods	Niedersächsisches Ministerium für Umwelt, Energie, Bauen und Klimaschutz	
Mitglied	Uwe Jacob	Niedersächsisches Ministerium für Wirtschaft, Arbeit, Verkehr und Digitalisierung	
Mitglied	Birgit Diers	Niedersächsisches Finanzministerium	
Mitglied	Prof. Dr. Kerstin Lange	Jade Hochschule Elsfleth	

Nachhaltigkeitsmanagement bei NPorts

GRI
102-18
102-20
102-21



I. Bericht bei AR-Sitzungen	
Beteiligte:	AR, GF
Häufigkeit:	jährlich
Aufgaben:	Fortschrittsmonitoring und Berichterstattung der GF beim AR
II. Management Review	
Beteiligte:	GF, ZBL, SBL, NLL
Häufigkeit:	jährlich
Aufgaben:	Überprüfung der Unternehmens- und Nachhaltigkeitsziele und Verbesserungsvorschläge für die Umsetzung
III. Jahresgespräche Nachhaltigkeit	
Beteiligte:	SU/NHM, NLL, NHB
Häufigkeit:	jährlich
Aufgaben:	Planung zur Umsetzung der Nachhaltigkeitsziele und grobe Jahresplanung
IV. Arbeitsgruppe Nachhaltigkeitsstrategie	
Beteiligte:	SU/NHM, NHB
Häufigkeit:	2 x pro Jahr
Aufgaben:	Überprüfung der Ziele, Austausch und Empfehlungen für Management Review
V. Fachliche Arbeitsgruppen	
Beteiligte:	SU/NHM, Abteilungen
Häufigkeit:	2 bis 4 x pro Jahr
Aufgaben:	Erfahrungsaustausch und Entwicklung von Nachhaltigkeitsmaßnahmen

NPorts im Stakeholder-Dialog

Anspruchsgruppe	Einbindung	Wichtigste Themen und Anliegen
Kunden	Kundengespräche/-dialog, Messen, Veranstaltungen, Kooperationsprojekte, Kundenumfragen	Zuverlässigkeit und Rechtskonformität, Integrität, Servicequalität, moderne und preiswerte Infrastruktur, inkl. Hinterlandanbindung, Nachhaltigkeit, Neuan-siedlungen, Hafenerweiterung, Hafentarife, Dienstleistungen, Sicherheit
Beschäftigte	Umfangreiche Regelkommunikation, Social Intranet, Weiterbildungsdatenbank, Betriebsratssitzungen mit Geschäftsführung, Betriebsversammlungen, Schwarze Bretter, Meetings, Arbeitsschutzausschuss-Sitzungen, Unternehmenskultur, Mitarbeitergespräche	Vereinbarkeit von Beruf und Familie, Gleichstellung und Gleichbehandlung, sicherer Arbeitsplatz, Arbeits-sicherheit, Weiterentwicklungsmöglichkeiten
Land Niedersachsen	Aufsichtsratssitzungen, Fachgespräche	Finanzierung, vertrags- und rechtskonformes Han-deln, Risikomanagement, vorausschauende Planung, regelmäßige Berichterstattung, Ausbau der Häfen
Partner	Regelmäßige Partnermeetings, Netzwerktreffen, Kooperationsprojekte	Wissensaustausch, zielorientiertes Arbeiten, Voran-treiben gemeinsamer Ideen
Behörden	Projektarbeit, Genehmigungsplanung	Aktive Information (Stakeholder), Beiträge und Ansprechpersonen zu Fachfragen
Öffentlichkeit	Nachhaltigkeitsmanagement, Medien, Veranstaltungen	Regelmäßige, transparente, bedarfsgerechte Informa-tion, rechtskonformes Handeln, Verminderung von Umweltbelastung
Politik	Gesellschaftsvertrag, Umsetzung der Nachhaltigkeits-strategie	Nachhaltigkeit, Sicherung von notwendigen Arbeits-plätzen
Interessenvertretungen	Projektbezogener Dialog	Bereitstellung von Informationen
Wettbewerber (Marktbegleiter)	Fachgespräche auf verschiedenen Ebenen, gemein-same Projekte	Hinterlandanbindung, rechtliche Fragen und Gesetz-gebung, Umwelt-, Planungs- und Vergabeverfahren

GRI
102-40
102-43
102-44

Mitarbeitende: Arbeitsverhältnisse und Diversität im Jahresvergleich

Personalkennzahlen	2019	2018	2017	2016	
Summe Beschäftigungsverhältnisse	686	706	709	702	
weiblich	146	145	142	144	
männlich	540	561	567	558	
in Vollzeit	621	646	650	643	
Teilzeit/andere Arbeitsmodelle	65	60	59	59	
unbefristet	616	630	633	628	
befristet	70	76	76	74	
Beamtinnen und Beamte	25	29	28	31	
Auszubildende (inkl. dualer Studierender)	56	56	54	49	
Anteil	8,2%	7,9%	7,6%	7,0%	
Technischer Aufgabenbereich	188	192	195	181	
Kaufmännischer Aufgabenbereich	159	162	164	163	
Gewerblicher Aufgabenbereich	339	352	350	356	
Führungskräfte	58	61	58	56	
Anzahl Beschäftigte in Tarifverträgen	661	677	681	671	GRI 102-41
relativ zur Gesamtzahl der Beschäftigten	96,4%	95,9%	96,1%	95,6%	
Neueinstellungen, davon Auszubildende	56 (15)	66 (19)	54 (21)	45 (16)	GRI 401-1
Indikatoren für Vielfalt	2019	2018	2017	2016	GRI 405-1
Beschäftigte 35 und jünger	169	182	183	175	
Beschäftigte zwischen 36 und 55	324	329	332	331	
Beschäftigte 56 und älter	135	134	138	140	
Führungskräfte 35 und jünger	3	3	2	1	
Führungskräfte zwischen 36 und 55	36	38	36	37	
Führungskräfte 56 und älter	19	20	20	18	
Frauenquote allgemein	18,8%	18,1%	17,5%	20,5%	
Frauenquote Führungskräfte	13,0%	12,7%	11,9%	21,4%	
Frauenquote Aufsichtsrat	42,9%	42,9%	33,3%	33,3%	
Schwerbehindertenquote	7,9%	8,6%	8,2%	7,8%	

Arbeitnehmervertretung in Arbeitsschutz- und Gesundheitsausschüssen

GRI
403-4

Beschäftigte in Arbeitsschutz- und Gesundheitsausschüssen	2019	2018	2017	2016
in Arbeitsschutzausschüssen	49	49	48	48
in Gesundheitsausschüssen	7	7	7	7

Energieverbrauch und CO₂-Emissionen im Berichtszeitraum

GRI
302-1
305-1
305-2
305-4

Scope THG- Emissionen	Energie- verbraucher	Eingesetzte Brennstoffe	Energie- verbrauch in kWh 2019	Energiever- brauch in kWh 2018	Änderung	CO ₂ - Emissions- faktor (in kg CO ₂ /kWh)	CO ₂ - Äquivalente (t) 2019	CO ₂ - Äquivalente (t) 2018	Änderung 2018/2019
Scope 1	Brennstoffe	Erdgas	5.179.878	5.392.478	-4%	0,25	1.274	1.327	-4%
		Heizöl (leicht)	353.094	655.567	-46%	0,32	112	208	-46%
		Flüssiggas	169.317	232.197	-27%	0,28	47	64	-27%
	Fuhrpark/ Geräte	Diesel	1.235.080	1.300.103	-5%	0,3	371	390	-5%
		Benzin	86.531	75.115	15%	0,32	27	24	13%
		CNG	83.634	132.139	-37%	0,25	21	33	-36%
	Umschlag- geräte	Diesel	1.592.623	1.530.872	4%	0,3	478	459	4%
		Schiffe	Schiffs- diesel	4.766.069	5.324.616	-10%	0,3	1.430	1.597
			Benzin	0	0	0%	0,32	0	0
	Scope 2	Strom- verbraucher	Strom (kon- ventionell)	674.597	807.026	-16%	0,57	381	456
Strom (Öko- strom)			4.947.041	6.246.358	-21%	0	0	0	0%

Energieverbrauch Scope 1	13.466.226	14.643.088	-8%	Gesamt Scope 1	3.759	4.102	-8%
Energieverbrauch Scope 2	5.621.638	7.053.384	-20%	Gesamt Scope 2	381	456	-16%
Gesamtenergieverbrauch	19.087.864	21.696.472	-12%	Gesamt 1 + 2	4.140	4.557	-9%

Gemeldete und meldepflichtige Unfälle

	Gesamt	Augen- verletzungen	Ausrutschen, Stolpern, Stoßen, Stürzen	Gegenstände fallen, stürzen, schleudern weg	Schneiden, Quetschen, Verbrennen, Stechen	Überheben, Verdrehen	Wegeunfälle
Gemeldete Unfälle 2018	35	2	13	6	5	1	8
Gemeldete Unfälle 2019	40	0	17	4	12	4	3
Meldepflichtige Unfälle 2018	24	0	8	6	3	1	6
Meldepflichtige Unfälle 2019	25	0	11	1	8	3	2

GRI
403-9

Ausschüsse für Arbeitssicherheit und Gesundheit

Ausschuss	Zuständigkeiten und Entscheidungsgewalt	Häufigkeit der Treffen und Besetzung/Vorsitz
Zentraler Arbeitssicherheitsausschuss (ASA)	<ul style="list-style-type: none"> Diskussion übergeordneter Themen, Festlegung neuer und Evaluation bestehender Maßnahmen Analyse Unfallbericht 	<ul style="list-style-type: none"> Turnus: einmal im Jahr TN: SiFas, Sicherheitsbeauftragte, Betriebsarzt, Niederlassungsleiter, Leiter Personal und Administration, Betriebsrat, Schwerbehindertenvertretung sowie Gleichstellungsbeauftragte Vorsitz: GF
Arbeitssicherheitsausschüsse in den Niederlassungen	<ul style="list-style-type: none"> Diskussion dezentraler, niederlassungsspezifischer Themen und Fragestellungen, Festlegung neuer und Evaluation bestehender Maßnahmen Arbeitsplatzbegehungen Unfallanalysen 	<ul style="list-style-type: none"> Turnus: dreimal im Jahr TN: Sicherheitsbeauftragte in den NL, SiFas, Betriebsarzt, Betriebsrat, Schwerbehindertenvertretung Vorsitz: NLL, in der Zentrale ZBL PA
Arbeitskreis Betriebliches Gesundheitsmanagement (AK Gesundheit)	<ul style="list-style-type: none"> Empfehlungen und Konzepte für gesundheitsgerechtes Verhalten Ansprechpartner für das Thema Gesundheit in den Niederlassungen Quartalsweise Berichte an die Geschäftsführung Vorschlag/Mitbestimmung für das Leitthema des Jahres 	<ul style="list-style-type: none"> Turnus: alle zwei Monate TN: sechs Kolleginnen und Kollegen aus allen Standorten vertreten, Vertreterin der Partner-Krankenkasse Vorsitz: AL PA WHV

GRI
403-4

Abfallaufkommen und Abfalltrennquote 2019 nach Niederlassung

2019 (in t)	Trennquote (in %)	Abfälle, die gefährliche Stoffe enthalten	Andere nicht gemischte Abfälle	Bauabfälle	Organische Abfälle	Gemischte Abfälle	Gesamt pro NL
Brake	97,51	70	26	32	3	190	321
Cuxhaven	81,10	14	16	198	10	181	420
Emden	99,05	5.045	0	130	1	52	5.228
Norden	95,31	12	4	674	9	34	732
Wilhelmshaven	73,7	56	2	3	1	22	83
Oldenburg	-	0	0	0	0	0	0
Gesamt NPorts	97,15	5.197	48	1.036	24	479	6.784

GRI
306-2
NP-28

Externe Initiativen, Verbände und Interessengruppen

GRI
102-12
102-13

Initiativen	Zweck
Arbeitsgemeinschaften	
Energiedrehscheibe Wilhelmshaven 2.0	Initiative zur Bündelung lokaler Aktivitäten zu Energienachhaltigkeit
Arbeitsgemeinschaft Niedersächsische Seehäfen	Interessenvertretung der Hafenwirtschaft
Runder Tisch Meeresmüll	Strategien und Maßnahmen zur Reduktion des Meeresmülls
Wadden Sea Ports	Austausch zu Nachhaltigkeitsmaßnahmen zwischen den Wattenmeerhäfen
Arbeitsgruppe Synopse	Koordination der Seevermessungen von Bundes- und Landesbehörden
Maritimer Strategierat Weser-Ems	Stakeholder-Bündnis zur Stärkung der maritimen Wirtschaft in der Region
Arbeitsgruppe Deutsche Bucht	Informations- und Interessenaustausch der Hafengesellschaften in Hamburg, Bremen und Niedersachsen
AG ElbeSeaports	Informations- und Interessenaustausch der Hafengesellschaften in Hamburg, Schleswig-Holstein und Niedersachsen
Maritime Kooperationspartner	
MARIKO GmbH	Netzwerkgesellschaft der maritimen Wissenschaft und Wirtschaft
Maritimes Cluster Norddeutschland e.V.	Maritimes Netzwerk Norddeutschland
Seaports of Niedersachsen	Hafenmarketinggesellschaft
OFFIS e.V.	Forschungsinstitut für maritime Verkehre
Fraunhofer-Center für Maritime Logistik und Dienstleistungen CML	Forschungsinstitut für maritime Logistik und Dienstleistungen

Mitgliedschaften	
ÖKOPROFIT Energie Ostfriesland	Kooperationsprojekt zwischen Kommunen und der örtlichen Wirtschaft mit dem Ziel der Betriebskostensenkung unter gleichzeitiger Schonung der natürlichen Ressourcen
Cluster für RessourcenKompetenz e. V.	Netzwerk von Unternehmen in Nordwestdeutschland zur Koordination innovativer und zukunftsfähiger Aktivitäten
Wirtschaftsverband Weser e.V	Regionale Interessenvertretung im Weserraum
WPCI/ESI (Environmental Ship Index)	ESI-Rabatte als Anreiz für umweltfreundliche Schifffahrt
Ems-Achse	Stakholder-Bündnis zur Stärkung der Wirtschaftsregion Ems-Achse
Hafenwirtschaftsgemeinschaft Cuxhaven e. V.	Interessenvertretung der lokalen maritimen Wirtschaft
VBW Verein für europäische Binnenschifffahrt und Wasserstraßen	Förderung des multimodalen Verkehrssystems Wasser/Schiff/Hafen
Wilhelmshavener Hafenwirtschaftsvereinigung e. V.	Interessenvertretung der lokalen maritimen Wirtschaft
Emder Hafenförderungsgesellschaft e. V.	Interessenvertretung der lokalen maritimen Wirtschaft
HTG e. V. Hafentechnische Gesellschaft	Austausch in allen wissenschaftlichen und praktischen Fragen technischer und wirtschaftlicher Natur des Hafenausbaus, Hafenbetriebs, der Planung von Wasserstraßen
MARITIME LNG PLATTFORM	Förderung von LNG als alternativen Treibstoff
VDV (Verband Deutscher Verkehrsunternehmen)	Interessenvertretung des öffentlichen Personenverkehrs und des Schienengüterverkehrs
Offshore NETzwerk Norddeich	Interessenvertretung der lokalen Unternehmen der Offshore-Branche
IHK (Industrie- und Handelskammer)	Ineressenvertretung der Wirtschaftsunternehmen
Nautischer Verein zu Emden e. V.	Förderung des allgemeinen Interesses an maritimen Angelegenheiten, des Seewesens und der Schifffahrt
Deutsche Seemannsmission e. V.	Förderung des allgemeinen Interesses an maritimen Angelegenheiten, des Seewesens, der Schifffahrt und der hierauf bezogenen Berufsausbildung und Fortbildung sowie insbesondere der Erhöhung der Sicherheit des menschlichen Lebens auf See
ESPO (European Sea Ports Organisation)	Interessenvertretung europäischer Seehäfen (Mitglied ist für uns stellvertretend das Wirtschaftsministerium.)

hafen⁺

Menschen. Umwelt. Wirtschaftskraft.